



Laat uw vriendelijkheid alle mensen bekend zijn!

Beleidsplan van de Ontmoetingskerk Zuidwolde

2023 - 2027

Inleiding

De gemeente van de Ontmoetingskerk te Zuidwolde staat voor een nieuwe beleidsperiode en beschrijft in dit beleidsplan haar missie en visie en de daaruit voortvloeiende activiteiten voor de komende vier jaren.

Het vorige beleidsplan is op een aantal punten geëvalueerd en geactualiseerd. Op basis van toekomstgerichte vragen formuleerden taakgroepen en commissies hun toekomstplannen.

De gemeente van de Ontmoetingskerk werkt met een aantal documenten. Het beleidsplan, de plaatselijke regeling, de actieplannen van de taakgroepen, het informatieboekje en de website. Deze documenten en media vormen samen een geheel. Investeren in en laten participeren van gemeenteleden, op verschillende manieren, is van belang om de animo en betrokkenheid van onze gemeente levend te houden. We zijn samen "kerk".

We willen dit doen onder het motto:

Laat uw vriendelijkheid alle mensen bekend zijn

Hoofdstuk 1

Het profiel van de Ontmoetingskerkgemeente

De Ontmoetingskerk te Zuidwolde is onderdeel van de Protestantse Kerk in Nederland. De gemeente van de Ontmoetingskerk is een gemeente met een oecumenisch protestantse identiteit.

1.2 Onze missie

De Ontmoetingskerk is een gastvrije plek, waar ieder mens met zijn lief en leed, zijn passie en levensvragen binnen kan komen en verbinding kan leggen met het verhaal van God en Jezus. Op momenten, waarop het er op aankomt in het leven, willen we er voor elkaar zijn.

1.3 Onze visie

De Ontmoetingskerk is:

1. een veelzijdige kerkplek met een heldere identiteit en een aansprekende visie
2. er bewust op uit om partnerschappen te creëren in het dorp en in de regio
3. kent een hoge prioriteit toe aan het scheppen van gelegenheden om geloofservaringen en waarden samen te delen
4. heeft een bewuste intentie om een verbinding te leggen tussen geloof en het dagelijks leven

1.4 Onze ambitie

De Ontmoetingskerk is een plek van betekenis in en voor het gemeenschapsleven van Zuidwolde.

1.5 Onze identiteit

Wij zijn een gemeente die

- Leven wil in het spoor van de Bijbelse geschriften waarop Jezus ons voorgedaan is
- Onderdak wil bieden aan mensen die op verschillende manieren hun geloof in de Geest van Gods liefde beleven
- Met vertrouwen en respect elkaar wil ondersteunen en stimuleren op de weg door het leven
- Zich actief in wil zetten voor vrede, gerechtigheid en een leefbare samenleving

De Ontmoetingskerk staat midden in de gemeenschap en geeft ruimte aan verschillende geloofsbelevingen. We zijn een gemeenschap waar respect getoond wordt voor verschillende opvattingen en waar zorg en aandacht voor elkaar belangrijk is; met een open deur voor mensen die zoekend zijn.

2. De drie kerngebieden

De Ontmoetingskerk in Zuidwolde wil zich profileren op 3 kerngebieden: leren, vieren en dienen.

2.1 Leren

De gemeente van de Ontmoetingskerk is een veelkleurige groep mensen, die zich laat inspireren door de Bijbelverhalen en de ruimte van de christelijke traditie. Men ervaart in de Ontmoetingskerk een gevoel van verbondenheid, maar ook de ruimte om op een eigen manier het geloof te beleven. Respect voor elkaar is daarbij een sleutelbegrip. Er wordt veel waarde gehecht aan het programma van Bezinning en Ontmoeting, dat ook nadrukkelijk openstaat voor belangstellenden van buiten de gemeente.

2.2 Vieren

In de vieringen laten we een nieuw licht schijnen over de Bijbelverhalen om deze zo actueel mogelijk te maken voor het leven van alledag en in deze tijd. Er wordt gewerkt aan een inclusieve, ontspannen sfeer in de eredienst. De liturgie staat in de oecumenisch – protestantse traditie. Er is open avondmaal en inzegening van álle verbintenissen van liefde en trouw. Door te zoeken naar nieuwe vormen in de vieringen hopen we ook mensen van buiten de eigen gemeente aan te spreken. Gedacht kan worden aan bijvoorbeeld de gedachtenisdienst, de duurzaamheidszondag, Taizé vieringen, Kliederkerk en Kerk op schoot. Voor kinderen en jongeren zijn er vormen van vieren die aansluiten bij hun belevingswereld en taal.

2.3 Dienen

We zijn een gemeente die midden in de wereld staat. We voelen ons geroepen om te streven naar gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping. Op verschillende manieren probeert de gemeente zich open te stellen naar het dorp, onder meer door de organisatie van de kerstmarkt en door aan te sluiten bij wat er leeft en gebeurt in het dorp. De gemeente wil zich ook dienstbaar opstellen naar het dorp als het gaat om maatschappelijke thema's als armoede, eenzaamheid, vluchtelingen en duurzaamheid, bijvoorbeeld door het organiseren van acties voor de Voedselbank en zich in te zetten voor het label Groene Kerk.

3. Erkenning van de omgeving

De gemeente van de Ontmoetingskerk wil zich herkenbaar en dienstbaar, maar tevens bescheiden, opstellen in de lokale gemeenschap.

Als er, vanuit de samenleving, een beroep gedaan wordt op de gemeente van de Ontmoetingskerk (diaconaal of pastoraal), willen we daar gehoor aan geven. Daarbij zijn we telkens zoekend naar de meerwaarde van onze inzet als kerk.

We zoeken verbinding met de samenleving en met de ander dorpskerken en organiseren samen een aantal activiteiten, waarbij onze eigen identiteit uitgangspunt blijft.

Onze deuren staan open voor alle dorpsgenoten. We nodigen hen uit voor onze activiteiten. Mensen zoeken vooral ontmoeting en sociaal contact.

Tevens proberen we ons ook open te stellen en deel te nemen aan activiteiten uit de dorpsgemeenschap die aansluiten bij onze missie.

In Zuidwolde hebben we een specifieke relatie met de Hervormde gemeente, de Gereformeerd Vrijgemaakte gemeente.

4. De kerkelijke structuur

De leden van de kerkenraad dragen samen verantwoordelijkheid voor het beleid. De kerkenraad neemt, als ambtelijke vergadering, de beslissingen. De dagelijkse coördinatie berust formeel, volgens de kerkorde, bij het moderamen.

In crisissituaties functioneert het moderamen als crisisteam en legt achteraf verantwoording af aan de kerkenraad.

De belangrijkste taak van de kerkenraad is het leiding geven aan de gemeente en het scheppen van voorwaarden waarbinnen de activiteiten vorm krijgen.

Tijdens de zondagse erediensten hebben telkens twee ouderlingen en twee diakenen een rol.

De samenstelling en taken van de ambtsdragers en de structuur van onze gemeente zijn beschreven in het document: Plaatselijke regeling.

Nadere informatie zoals: namen van gemeenteleden, de namen van de ambtsdragers, de wijkindeling en toelichting op onze organisatie wordt jaarlijks geactualiseerd in het informatieboekje.

5. Gemeenteavond

Jaarlijks wordt een gemeenteavond georganiseerd door het moderamen. Tijdens de gemeenteavond geeft de CvK een toelichting op de jaarcijfers en bespreken we met elkaar een actueel onderwerp.

De bezoekende gemeenteleden krijgen de gelegenheid om vragen te stellen aan de kerkenraad.

6. Pastoraat

Pastoraat is van alle gemeenteleden. Het is de dienst van mensen aan elkaar, met het oog op hun beleving van en hun vragen rondom geloof en de zingeving van hun leven. Het pastoraat is het cement van de gemeente.

Het hart van het uitvoerend pastoraat wordt gevormd door de predikant met kerkelijk werker en ondersteuning sectieouderlingen en contactpersonen.

Pastoraat komt in belangrijke mate tot uiting in bezoekwerk.

De pastorale ouderlingen worden inhoudelijk gevoed en begeleid door de predikant.

Wens: Jaarlijks een scholingsmoment, gericht op praktische pastorale vaardigheden.

Deze beleidsperiode denken we na over de organisatie van ons pastoraat in onze gemeente. Toekomstgericht. Deze ontwikkelingen vereisen een uitgebreide verdieping en afweging, minimaal in de brede kerkenraad, alvorens we kunnen overgaan tot aanpassing van onze organisatie. De onderwerpen ter bespreking zijn:

1. Opzetten van gemeentebrede werkgroepen van gemeenteleden met specifieke aandachtsgebieden (op basis van interesse, kennis en vaardigheden).

Voorbeelden/suggesties voor werkgroepen:

- pastorale telefoon (wekelijks in de nieuwsbrief) melden van bijvoorbeeld: ziekenhuisopname/thuiskomst, vraag om huisbezoek, vragen mbt gemeente/activiteiten
 - aandachtspunt werkgroepen: intensief contact met pastorale raad.
 - stervensbegeleiding, rouw en uitvaart, rouwverwerking en opzetten van rouwgroepen.
 - maatjesproject voor een vooraf vastgestelde periode – ivm eenzaamheidsbezoekwerk ouderen/tijdelijk vervoer/begeleiding partner naar ziekenhuis/verpleeghuis/enz.
2. Het leiden van uitvaartdiensten door daarvoor opgeleide vrijwilligers.

De pkn heeft hiervoor trainingen ontwikkeld.

Meer informatie: zie informatieboekje.

7. Diaconaat

In het diaconaat geeft de gemeente in het bijzonder de dimensie van de dienstverlening aan mensen in onze omringende gemeenschap dichtbij en ver weg handen en voeten.

Diaconaal werk wordt niet alleen door diakenen uitgevoerd. De diakenen zijn de voortrekkers en dragen de verantwoordelijkheid voor het diaconale werk in en van de gemeente. Diaconaat is ook een taak van de gehele gemeente. De diaconie coördineert de activiteiten en stuurt waar nodig aan.

Barmhartigheid en gerechtigheid zijn de kernwoorden voor het diaconaat. Het is opkomen voor mensen die in de knel zitten door welke oorzaak dan ook. Diaconaat doet recht aan mensen door oorzaken van noden te signaleren, waar nodig zelf te lenigen en/of bij geëigende instanties te pleiten daar iets aan te doen.

De verdeling tussen plaatselijk, regionaal en wereldwijd wordt jaarlijks in de begroting vastgelegd.

Het college van diakenen (CvD) wordt gevormd door 8 ambtsdragers met elk hun specifieke taken.

Ontwikkelingen:

De CvD is bezig met het organiseren van digitaal collecteren (voorlopig via QR-code), naast regulier collecteren, om aan te sluiten bij de huidige wereld van betalingen.

De CvD wil kinderen/jongeren betrekken bij de dienst van gaven, diaconale taken en activiteiten.

Meer informatie: zie informatieboekje.

8. College van kerkrentmeesters

Het college van kerkrentmeesters draagt de verantwoordelijkheid voor het beheer van de bezittingen van de gemeente, voor de werving van de vrijwillige bijdragen van de leden, voor het bijhouden van het lokale ledenregister. Zij stellen jaarlijks de begroting en de jaarrekening op.

8.1. Financiële middelen

De binnenkomende financiële middelen zijn van invloed op het gemeente-zijn. Op dit moment blijven de inkomsten ongeveer gelijk en houden we een positief saldo. Mede dankzij de opbrengst van de kerstmarkt.

De energiemarkt is erg onzeker en daardoor van invloed op de begroting en de jaarcijfers.

Voor het in stand houden van onze gemeente is o.a. geld nodig voor de volgende zaken:

- Traktementen, salarissen en vergoedingen;
- Kosten van de vieringen;
- In stand houden van het kerkgebouw en aanverwante ruimtes/zalen met zijn inventaris;
- De kosten voor energie en exploitatie van de gebouwen;
- Kosten voor het landelijk verband.

Uitgangspunt is dat ieder gemeentelid zijn "verantwoorde" bijdrage betaalt. Jaarlijks wordt de actie Kerkbalans gehouden waarbij aan gemeenteleden van 18 jaar en ouder gevraagd wordt een bijdrage te geven.

De CvK volgt en analyseert het 'geefgedrag' van kerkleden m.b.t. kerkbalans. Zij signaleert trends en trachten daarop te anticiperen. Dit is een continu proces en past ook binnen het project "Kerkbalans Nieuwe Stijl".

De kosten van ons nieuwe gezamenlijke kerkblad met de Hervormde kerk worden gefinancierd door het invoeren van een abonnement en opbrengsten van advertenties. Het abonnement is vastgesteld (het eerste jaar) op € 15 per jaar.

8.2. Gebouwenbeheer

Onze gebouwen kennen een redelijke staat van onderhoud. Een onderhoudsplan voor de komende jaren is in de maak. Voor pastorie en kosterwoning worden plannen gemaakt voor isolatie en verduurzaming.

Het in stand houden van de pastorie en de kosterwoning is afhankelijk van de financiële positie van de kerk en de maatschappelijke ontwikkelingen op dit terrein.

Voor de Schakel wordt gezocht naar verbetering van de akoestiek.

De lampen in de kerkzaal en bijzalen worden vervangen door LEDverlichting.

We zoeken zoveel mogelijk aansluiting bij de uitgangspunten van Groene Kerk.

De mogelijkheden om zo weinig mogelijk afhankelijk te zijn van fossiele brandstoffen en zo duurzaam mogelijk onze gebouwen te exploiteren worden nader onderzocht.

9. Taakgroep jeugd

De taakgroep jeugd wil kinderen en jongeren bekend maken met de verhalen uit de bijbel. De visie van de taakgroep jeugd is verhalen en activiteiten toegankelijk, creatief en verrassend aan te bieden. Kinderen, jongeren en ouders uitdagen/uitnodigen om langs te komen. Op deze manier wordt de kerk beleefd als plek van samenkomst en geeft het de ruimte en mogelijkheden voor geloven, discussie en samenkomen van kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen.

Het huidige beleid met betrekking tot organiseren van oppasdienst, kerk-op-schoot-diensten, kindernevendiensten, jeugdkerk, enz. worden gehandhaafd. Van de predikant en de ouderling taakgroep jeugd wordt verwacht dat zij samen de invulling van de verschillende activiteiten voor kinderen en jongeren ondersteunen en coachen. Het organiseren van activiteiten voor jongeren gebeurt in samenwerking met de ouderling jeugd, predikant en jeugddiaken.

De ouderling-jeugd met de actieve vrijwilligers stellen jaarlijks, gezamenlijk een werkplan op.

Ontwikkelingen:

Jong en oud, binnen de gemeente, intensiever bij elkaar betrekken blijft een zoektocht.

De taakgroep jeugd kent 2 doelgroepen: de kinderen van 0 tot 12 jaar

de jongeren van 12 jaar en ouder

Voor deze doelgroepen is de betrokkenheid van hun ouders bij het kerkzijn van cruciaal belang. We gaan op zoek naar meer betrokkenheid van deze jeugdigen bij kerkelijke activiteiten waarbij hun ouders een belangrijke rol spelen.

10. Taakgroep Vieren

De taakgroeppouderling Vieren is verantwoordelijk voor de vele activiteiten en voorzieningen tijdens en rondom de wekelijkse vieringen. Zij overlegt met de predikant en diverse commissies en initieert jaarlijks een aantal bijzondere vieringen.

Ontwikkelingen:

Voortzetten van de huidige activiteiten.

Verbreding van de liturgiecommissie en samen zoeken naar activering binnen onze vieringen en verrijking van onze liturgie.

Opzetten van bijzondere vieringen bijvoorbeeld:

Elk jaar een ochtenddienst met bijdrage van een koor uit de omgeving.

Opzetten van bijzondere vieringen zoals Drentse Dienst e.d.

11. Taakgroep Bezinning en ontmoeting

De taakgroeppouderling B&O verzorgt een veelzijdig jaarprogramma van activiteiten waarbij verschillende generaties worden uitgedaagd om mee te doen. Centraal staat het verbinden van geloofszaken met het alledaagse leven, waarbij het elkaar ontmoeten rondom diverse thema's het belangrijkste onderdeel is.

Ontwikkelingen:

Bij B&O activiteiten blijven we zoeken naar thema's en activiteiten die ook voor jonge ouders en jeugdigen aantrekkelijk zijn.

De huidige aanmeldingsprocedure voldoet niet.

We kijken naar een, voor deze tijd, passende manier van promoten en aanmelden voor de diverse activiteiten. We moeten ook nadenken over een andere vorm van financiering.

De komende jaren zoeken we naar samenwerking met de andere twee kerken in Zuidwolde, te beginnen met de hervormde gemeente. Doel is om te komen tot een gezamenlijk aanbod van B&O activiteiten in de drie kerken.

12. Communicatie

In coronatijd zijn vieringen, via de digitale mogelijkheden van deze tijd, toegankelijk gemaakt voor ieder die dat wil. Gemeenteleden en belangstellende kunnen thuis meekijken/meebelevén. Dit is inmiddels een blijvende voorziening geworden.

We kijken of we de mogelijkheden van de diverse digitale communicatiemiddelen nog beter kunnen benutten.

7.1 Vaststelling en ondertekening

De inhoud van deze Plaatselijke Regeling is gebaseerd op Kerkorde en Ordinantie van de Protestantse Kerk in Nederland.

Aldus vastgesteld, te Zuidwolde (Dr.), in de kerkenraadsvergadering van 13 juni 2023.

Aaldert Renting, voorzitter

Martha van der Zwaag, scriba